

**Рішення**  
**спеціалізованої вченої ради**  
**про присудження ступеня доктора філософії**

Спеціалізована вчена рада Сумського національного аграрного університету  
(повне найменування закладу вищої освіти (наукової  
Міністерства освіти і науки України, м. Суми. прийняла рішення  
установи), підпорядкування (у родовому відмінку), місто)  
про присудження ступеня доктора філософії галузі знань 07 – Управління та адміністрування  
(галузь знань)  
на підставі прилюдного захисту дисертації на тему: «Еволюція практик корпоративної соціальної  
відповідальності в Китаї: стратегічний вплив, врядування та звітність» («Evolution of Corporate Social  
Responsibility Practices in China: Strategic Influences, Governance, and Reporting»),  
(назва дисертації)  
за спеціальністю 073 – Менеджмент  
(код і найменування спеціальності відповідно до Переліку галузей знань  
спеціальностей, за якими здійснюється підготовка здобувачів вищої освіти,  
« 20 » лютого 2025 року.

Чжан Ян (Zhang Yang) 1987 року народження,  
(прізвище, ім'я, по батькові (у разі наявності) здобувача)  
громадянка Китайської Народної Республіки,  
(назва держави, громадянином якої є здобувач)  
освіта вища: закінчила у 2018 році Північнокитайський університет водних ресурсів і  
гідроенергетики (Китайська Народна Республіка)  
за спеціальністю «Управління проєктами»  
(за дипломом)

У 2021 році вступила до аспірантури Сумського національного аграрного університету Міністерства  
освіти і науки України, місто Суми, Україна, за спеціальністю 073 – Менеджмент.

Дисертацію виконано у Сумському національному аграрному університеті, м. Суми, МОН України  
(найменування закладу вищої освіти (наукової  
установи), підпорядкування, місто)

Науковий керівник (керівники) Пасько Олег Віталійович  
(прізвище, ім'я, по батькові (у разі наявності),  
кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри обліку та оподаткування, Сумського  
національного аграрного університету  
(науковий ступінь, вчене звання, місце роботи, посада)

Здобувач має 10 наукових публікацій за темою дисертації, з них 4 стаття у наукови  
фахових виданнях України, 3 статей у виданнях, які включені до міжнародних наукометричних ба  
даних Scopus та/або Web of Science Core Collection), 3 - інші публікації.

Вибрані публікації, в яких відображено результати дисертаційного дослідження:

1. Zhang, Y. (2024). Corporate Governance and Corporate Social Responsibility Integrity: how  
Board Characteristics Influence CSR Decoupling. *Економіка Розвитку Систем*, 6(1), 134–147.  
<https://doi.org/10.32782/2707-8019/2024-1-17>
2. Zhang, Y. (2024). Defining Corporate Social Responsibility (CSR) Practices: A  
Multidimensional Framework of Compliance, Stakeholder Engagement, Strategic Value, and Culture.



Sensitivity. *State and Regions. Series: Economics and Business*, 2(132), 129-135. <https://doi.org/10.32782/1814-1161/2024-2-21>

3. Zhang, Y. (2024). Unpacking the Role of Political Affiliations in Shaping CSR Practices in China. *Odesa National University Herald. Economy*, 29(2), 54-60 <https://doi.org/10.32782/2304-0920/2-100-10>

4. Zhang, Y., Yang, Y., & Zhang, K. (2024). A Cross-Cultural Examination of Corporate Social Responsibility Frameworks: Contrasting Paradigms in China and the West. *Herald UNU. International Economic Relations And World Economy*, 51, 118-125. <https://doi.org/10.32782/2413-9971/2024-51-17>

5. Pasko, O., Zhang, Y., Proskurina, N., Sapych, V., & Mykhailova, Y. (2024). Can enhanced CSR quality reduce the cost of debt capital? An empirical analysis of CEO expertise and non-financial reporting practices in China. *Investment Management and Financial Innovations*, 21(3), 274-291. [https://doi.org/10.21511/imfi.21\(3\).2024.23](https://doi.org/10.21511/imfi.21(3).2024.23)

6. Yang, Y., Xiao, W., Lyshenko, M., & Zhang, Y. (2023). S-model for project cost management in value engineering for construction companies. *Bulletin of the Polish Academy of Sciences Technical Sciences*, 146617-146617 <https://doi.org/10.24425/bpasts.2023.146617>

7. Pasko, O., Yang, Z., Tkachenko, V., Proskurina, N., & Pushkar, I. (2022). Does female representation on corporate boards boost the strengthening of internal control in socially responsible firms? *Investment Management and Financial Innovations*, 19(4), 294-308. [https://doi.org/10.21511/imfi.19\(4\).2022.24](https://doi.org/10.21511/imfi.19(4).2022.24)

У дискусії взяли участь голова і члени спеціалізованої вченої ради та присутні на захисті фахівці:

Стоянець Наталія Валеріївна, доктор економічних наук, професор кафедри менеджменту імені проф. Л. І. Михайлової, Сумський національний аграрний університет; оцінка позитивна без зауважень.

Орехова Альвіна Іванівна, доктор економічних наук, професор, завідувач кафедри менеджменту імені професора Л.І. Михайлової, Сумський національний аграрний університет; оцінка позитивна без зауважень.

Харченко Тетяна Миколаївна, кандидат економічних наук, доцент, доцент кафедри менеджменту імені професора Л.І. Михайлової, Сумський національний аграрний університет; оцінка позитивна без зауважень.

Брінь Павло Володимирович, кандидат економічних наук, доцент, професор кафедри менеджменту, Національний технічний університет «Харківський політехнічний інститут»; оцінка позитивна без зауважень.

Безверхий Костянтин Вікторович, кандидат економічних наук, доцент кафедри фінансового аналізу та аудиту, Державний торговельно-економічний університет, м. Київ; оцінка позитивна без зауважень.

Результати голосування:

«За» \_\_\_\_\_5\_\_\_\_\_ членів ради,

«Проти» \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_ членів ради,

На підставі результатів відкритого голосування спеціалізована вчена рада присуджує Чжан Ян (Zhang Yang) ступінь / ступеня доктора філософії з галузі знань 07 – Управління та адміністрування за спеціальністю 073 «Менеджмент»

Голова спеціалізованої  
вченої ради



(підпис)

Стоянець Н.В.  
(прізвище, ініціали)